

DOSSIER

DE LOONBRIEF VAN DE BELGEN

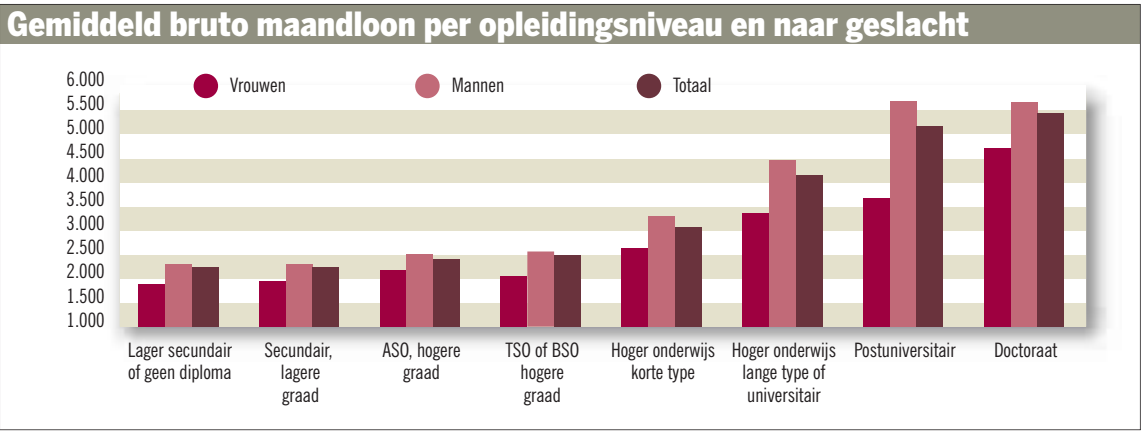
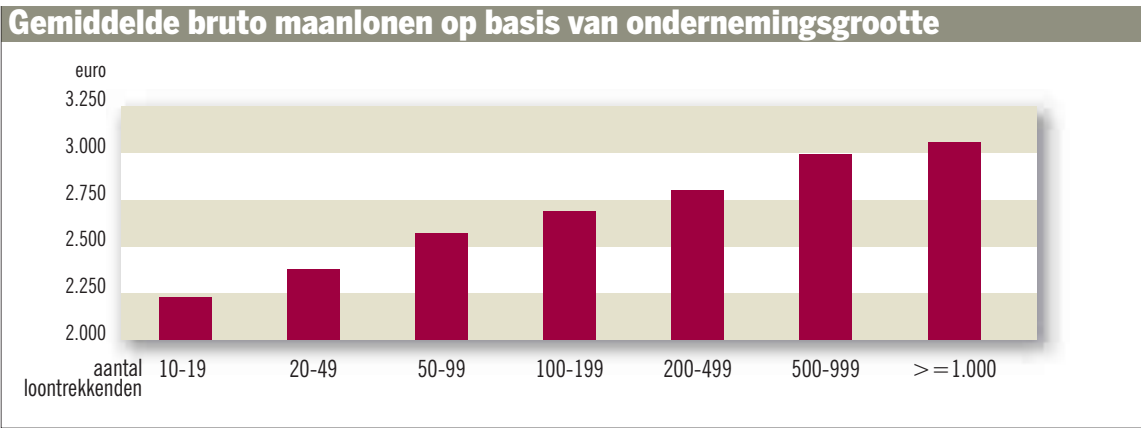
Over de inhoud van hun loonbrief zijn de meeste Belgen nogal discreet. Bij de directie Statistiek van de Federale Overheidsdienst Economie is er echter toch heel wat bekend over de loongegevens van de Belgische werknemer.

Een gisteren gepubliceerde studie levert veel interessante informatie op. Een goede opleiding, een hoge anciënniteit en een leidinggevende functie jagen het loon flink omhoog. De studie brengt nog veel meer leuke wetenswaardigheden over het loon aan het licht.

CHRISTOF VANSCHOUBROEK, RUBEN MOOIJMAN

LOON NAAR WERKEN

Hoogste lonen in petrochemie, laagste in horeca		
Best betalende sectoren	Gemiddeld bruto maandloon	Percentage boven het nationaal gemiddelde
1 Petrochemische nijverheid	4.192	55,09%
2 Productie en distributie van elektriciteit, gas, stoom en warm water	3.886	43,76%
3 Luchtvaart	3.605	33,38%
4 Financiële instellingen, exclusief het verzekeringswezen en pensioenfondsen	3.585	32,64%
5 Chemische nijverheid	3.530	30,58%
Minst betalende sectoren	Gemiddeld bruto maandloon	Percentage onder het nationaal gemiddelde
1 Hotels, restaurants en drankgelegenheden	1.831	32,26%
2 Detailhandel	1.990	26,38%
3 Houtindustrie	2.114	21,80%
4 Vervaardiging van meubelen; overige industrie	2.133	21,07%
5 Vervaardiging van kleding en bontnijverheid	2.181	19,32%



1. Petrochemie betaalt het best, de horeca het slechtst

De sector waarin men werkt, heeft een bepalend effect op het loon. De hoogste lonen worden uitbetaald in de petrochemische nijverheid. Die sector staat al jaren bovenaan het lijstje van best betalende sectoren. Het loon ligt er 55 procent hoger dan dat van de modale Belgische loontrekkende. Die verdiende in oktober 2005 bruto gemiddeld 2.703 euro. Ruim 81 procent van de werknemers in de petrochemische sector is man. De sector bestaat voor driekwart uit bedienden en meer dan de helft van het personeel heeft er een diploma hoger onderwijs. De energiesector is de op een na best betalende sector. Electrabel en consorten betalen gemiddeld bijna 44 procent meer dan wat een modale Belgische loontrekkende in het loonzakje krijgt. Opmerkelijke derde is de luchtvaartsector. Luchtvaartmaatschappijen betalen zowat een derde meer dan het nationale gemiddelde. De top vijf wordt vervolledigd door de financiële sector en de chemische nijverheid. Wie in de horecasector werkt,

komt er het slechts vanaf. Die sector betaalt bijna een derde minder dan het Belgische gemiddelde. In de detailhandel wordt ruim een kwart minder betaald dan wat de modale Belg in zijn loonzakje vindt. Dat zijn twee sectoren waarin het aantal personeelsleden dat hoger onderwijs genoten heeft, aan de lage kant ligt. Slechts iets meer dan twaalf procent heeft een diploma hoger onderwijs. Het zijn ook de sectoren waar een relatief hoog aantal vrouwen aan de slag is in vergelijking met de beter betalende sectoren. In de horeca en de detailhandel is net de helft geen vrouw. De top vijf van de slechts betalende sectoren bestaat voorts uit de houtindustrie, de meubelnijverheid en de vervaardiging van kleding en textiel.

2. Studeren rendeert

Het bezit van een diploma blijft het uitgangspunt om een mooie plaats op de arbeidsmarkt te verwerven. Algemeen kan gesteld worden dat de omvang van het loon recht evenredig is met het scholingsniveau. Loontrekkenden zonder diploma, met een diploma lager onderwijs of van het secundair onderwijs lagere graad, verdienen slechts 82 pro-

cent van het nationaal gemiddelde brutoloon. Wie een diploma van het secundair onderwijs hogere graad heeft, komt toch al aan negentig procent van het nationale gemiddelde. Voor houders van een diploma hoger onderwijs van het korte type ligt het loon 13 procent hoger dan het gemiddelde. Dat stijgt tot 54 procent voor universitaire. Werknemers die een doctoraat of proefschrift hebben afgewerkt, verdienen door de band het dubbele van het gemiddelde maandloon.

3. Grote ondernemingen betalen beter

Wie vooral oog heeft voor zijn loon, kan het best aan de slag gaan in grote ondernemingen want die betalen het best. In ondernemingen met minder dan tweehonderd werknemers ligt het loon lager dan het nationale gemiddelde. In een bedrijf met duizend loontrekkenden ligt het gemiddelde uitbetaalde loon niet minder dan 37 procent hoger dan in bedrijven met tien tot en met negentien werknemers. Dat verschil is deels te verklaren door een oververtegenwoordiging van werknemers met een lager of gemiddeld opleidingsni-

veau in kleinere ondernemingen. Vooral in bedrijven met minder dan vijftig werknemers valt het kleine aandeel loontrekkenden met een hoger opleidingsniveau op. Daar komt nog bovenop dat de jongste en minst ervaren werknemers in de kleinere bedrijven terug te vinden zijn. In een bedrijf met tien tot negentien werknemers bedraagt de gemiddelde leeftijd 37 jaar en de werknemers hebben er een anciënniteit van gemiddeld tachtig maanden. Bij bedrijven met meer dan duizend

werknemers bedraagt de gemiddelde leeftijd 39 jaar en de gemiddelde anciënniteit 156 maanden.

4. Hou ouder, hoe hoger het loon

Hou ouder de werknemer, hoe meer hij of zij verdient. Maar bij mannen is de curve steiler dan bij vrouwen. Bovendien verdienen mannen meer dan vrouwen. Dat heeft onder meer te maken met de functie die ze uitoefenen (zie verder). De kloof tussen mannen

