



Bedrijfsleider verdient dubbel zoveel als gemiddelde werknemer		
Best betalende beroepen		Gemiddeld bruto maandloon
1	Bedrijfsleiders	5.391
2	Directeurs en beheerders van kleine ondernemingen	4.659
3	Juristen, account managers, consultants en economen	3.819
4	Specialisten in de fysische, wiskundige en technische wetenschappen	3.749
5	Specialisten in de medische en biowetenschappen	3.591
Slechtst betalende beroepen		Gemiddeld bruto maandloon
1	Ongeschoold dienstverlenend en verkoopspersoneel	1.906
2	Ambachtslieden in de voedingsnijverheid, de houtbewerking en de textielsector	1.997
3	Dienstverlenend en veiligheidspersoneel	2.067
4	Modellen, verkopers en demonstrateurs	2.106
5	Receptionisten, kassiers en loketbedienden	2.144

en vrouwen is het grootst bij jongeren en ouderen. Vrouwen jonger dan 19 jaar verdienen 20 procent minder dan mannen van dezelfde leeftijd. Tussen 25 en 29 jaar bedraagt het verschil 6 procent, om daarna weer op te lopen tot 33 procent bij zestigplussers. Ook anciënniteit heeft een positieve invloed op het loonniveau. Voor bedienden speelt dat effect sterker dan voor arbeiders. De kloof tussen bedienden en arbeiders aan het begin van hun carrière bedraagt 507 euro, bij zestien jaar anciënniteit wordt dat meer dan 1.000 euro. Ook het scholingsniveau speelt een rol. Hoe hoger het diploma, hoe steiler de curve. Hoger opgeleiden met meer dan twintig jaar ervaring verdienen 63 procent meer dan hoger opgeleiden met minder dan twee jaar ervaring. Bij werknemers met weinig scholing is het verschil 31 procent, bij gemiddeld geschoolden 51 procent.

5 Loon bedrijfsleiders bijna driemaal hoger dan ongeschoolden

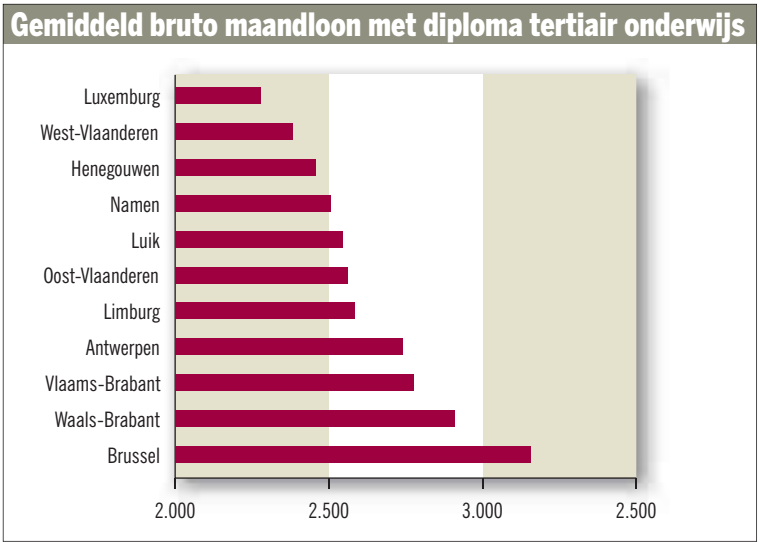
De functie die een werknemer in het bedrijf uitoefent, bepaalt in hoge mate zijn loon. Dat bedrijfsleiders het meeste verdienen, is

geen verrassing. Met een gemiddeld brutoloon van 5.391 euro verdienen bedrijfsleiders van grote en middelgrote bedrijven dubbel zo veel als het gemiddelde van de Belgische loontrekkende, dat 2.703 euro bedraagt. Daarna komen directeurs van kleine ondernemingen, juristen, account managers, consultants en wetenschappelijke specialisten. Die laatste verdienen gemiddeld 3.591 euro bruto. Ongeschoold personeel krijgt het laagste loon. Met gemiddeld 1.906

euro bruto verdienen ongeschoolden 70 procent van het gemiddelde. Ambachtslieden in de voedingsnijverheid, houtbewerking of textiel verdienen iets meer, maar nog altijd minder dan 2.000 euro bruto. Andere laagbetaalde functies zijn veiligheidsambte, verkoper, model, demonstrateur, receptionist, kassier en loketbediende. Die laatste verdienen 2.144 euro bruto. Opmerkelijk is dat in de laagst betaalde functies vrouwen oververtegenwoordigd zijn. Terwijl 25 procent van de loontrekkenden vrouw is, is dat 44 procent van de ongeschoolden en 16 procent van de bedrijfsleiders. Het loonverschil wordt ook verklaard door een verschil in anciënniteit. Bedrijfsleiders hebben gemiddeld 139 maanden anciënniteit, ongeschoold personeelsleden gemiddeld 81 maanden.

6. In Brussel verdienen je het meest

Er zijn aanzienlijke verschillen tussen de provincies. In Brussel ligt het gemiddelde brutoloon ruim boven 3.000 euro, in Vlaams- en Waals-Brabant daar net onder. In Luxemburg en West-Vlaanderen liggen de gemiddelde brutolonen onder 2.500 euro. Dat heeft veel te maken met het gemiddelde opleidingsniveau van de werknemers. In Brussel heeft de helft van de loontrekkenden een diploma hoger onderwijs. Slechts 20 procent heeft er een arbeidersstatuut. In West-Vlaanderen daarentegen heeft 63 procent een arbeidersstatuut en heeft slechts iets meer dan 20 procent hoger onderwijs genoten. Ook is het percentage kaderpersoneel in Brussel het hoogst en in West-Vlaanderen het laagst. In Brussel zijn goed betaalde sectoren bovendien oververtegenwoordigd. Vooral de financiële sector staat er sterk met meer dan 20 procent van de loontrekkenden. In West-Vlaanderen is dat minder dan 10 procent.



Identiteitskaart van het Belgische bedrijf

SD Worx maakte een profielschets van een organisatie in België met exact honderd en duizend werknemers. Het resultaat ziet er als volgt uit.

Bedrijf met duizend werknemers

828 zijn tevreden
644 noemen zichzelf ambitieus
566 zijn mannen
508 zijn getrouwd
500 vinden dat hun loon te laag is
468 hebben geen kinderen onder 18 jaar
434 zijn vrouwen
430 hebben een hospitalisatieverzekering
416 zijn nog niet van functie veranderd binnen het bedrijf
409 hebben een diploma hoger onderwijs of universiteit
408 krijgen maaltijdcheques
389 hebben een job die niet aansluit bij hun diploma
375 schatten hun doorgroeimogelijkheden binnen het bedrijf als slecht in
355 hebben de afgelopen jaren geen functioneringsgesprek gehad
308 hebben meer dan twintig jaar anciënniteit
294 werden het afgelopen jaar gecontacteerd voor een andere baan
281 hebben een buitenfunctie
270 zijn single
249 werken in een ploegenstelsel
239 zijn vijftigplusser
234 zijn minder dan een halfuur onderweg naar hun werk
220 hebben al vier of meer eerdere werkgevers gehad
216 hebben al vijf jaar geen opslag gehad
184 begrijpen hun loonbrief niet
181 werken deeltijds
151 zijn meer dan twee uur onderweg
154 hebben een gsm van het werk
152 hebben een laptop van het werk
110 verdienen meer dan 4.000 euro bruto
90 hebben een bedrijfswagen
85 zijn allochtoon
80 verlaten dit jaar de onderneming
63 zijn dit jaar gestart in het bedrijf
21 verdienen minder dan 1.000 euro bruto

Bedrijf met honderd werknemers

82 vinden zichzelf productief
76 werken voltijds
70 vinden dat er voldoende plezier is op het werk
64 zeggen dat ze nooit meer van werkgever willen veranderen
61 hebben een bediendenstatuut
60 zijn mannen
55 vinden hun kmo innovatief
50 zijn kinderloos
42 zitten op hetzelfde functieniveau bij het einde van hun loopbaan als bij de start
37 werken in de lijn van de gevolgde opleiding
35 zijn een kwartier onderweg naar hun werk
33 zijn tevreden over het evenwicht werk/privé
29 hebben angst om ontslagen te worden
25 zijn single
25 zijn ooit al eens gepest op het werk
19 denken dat het zeer moeilijk zal zijn om aan een andere baan te geraken
19 hebben minder dan 1 jaar anciënniteit
17 vinden privéleven belangrijker dan werk
11 zijn meer dan een uur onderweg
8 hebben meer dan 20 jaar anciënniteit
6 verdienen minder dan 1.000 euro bruto per maand
3 zijn op dit ogenblik actief op zoek naar een andere baan binnen hun bedrijf
2 zijn ouder dan 60 jaar